

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

**Первичной профсоюзной организации
ГБОУ «Лицея № 504»
за 2015 год**

На начало 2016 года первичная профсоюзная организация ГБОУ «Лицея № 504» составляет 129 человек (40% от общего штата сотрудников). На сегодняшний день существуют как объективные, так и субъективные причины, связанные со снижением членства в профсоюзе, такие как:

- учреждение не единожды с 2012 года проходило этапы объединения и слияния с другими образовательными учреждениями,
- оптимизации штатного расписания учреждения,
- недостаточно эффективная работы с сотрудниками (информированность, слабая индивидуальная работа с членами профсоюза по решению их трудовых и социальных проблем).

Активом первичной профсоюзной организации систематически обсуждаются вопросы, связанные с сохранением и увеличением членской базы, что необходимо сделать для привлечения молодых специалистов в ряды профсоюза.

Профсоюзный комитет активно принимает участие в организации и проведение культурно-массовых мероприятий лицея, в работе конфликтной и аттестационных комиссий, в работе Управляющего совета.

Деятельность Комитета ТПО ЮАО

Профсоюзный комитет в 2015 году на своих заседаниях рассматривал и решал следующие вопросы:

- организация и планирование годовой экскурсионной программы
- утверждение финансового отчета ППО за 2014-2015 учебный год и утверждение сметы на 2015-2016 учебный год
- организация и проведение традиционных культурно-массовых мероприятий учреждения для всех сотрудников (День Учителя, Новый год, 23 февраля и 8 марта и т.д.)
- план работы на 2015-2016 учебный год
- участие в окружных конкурсах «Нас объединил профсоюз» и «Разумная мотивация-2015»
- участие ППО в первомайской акции профсоюзов и в шествии 4 ноября 2015 года
- годовая сверка членов профсоюза в учреждении
- эффективность деятельности первичной профсоюзной организации.

Участие ППО в жизни лицея, взаимодействие со сторонними организациями

- На постоянной основе профсоюзный комитет принимает участие в работе конфликтной комиссий, аттестационной комиссии, работе Управляющего совета. Это позволяет представлять интересы членов профсоюзной организации, знать их потребности, защищать их права.

- В связи с окончанием реорганизации, был переоформлен и зарегистрирован новый коллективный договор.
- В 2015 году продолжилось взаимодействие с постоянными партнерами ППО ООО «Дилявер», ООО «Элефант – Тур».
- Организация и проведение традиционных культурно-массовых мероприятий учреждения для всех сотрудников (День Учителя, Новый год, 23 февраля и 8 марта и т.д.). Вручение подарков членам профсоюза.

Осуществление защиты трудовых прав членов Профсоюза по вопросам оплаты труда

Первоочередной задачей ППО является обеспечение защиты трудовых прав и законных интересов членов профсоюза по вопросам оплаты труда.

В целях реализации указанной задачи в 2015 году первичной профсоюзной организацией осуществлялась деятельность по обеспечению гарантий членов профсоюза на справедливую оплату труда педагогических и иных категорий работников с учётом качества и результативности их работы.

В учреждении прошло собрание трудового коллектива, на котором были даны разъяснения о предстоящих изменениях в области оплаты труда работников. Данная работа позволила с минимальными осложнениями пройти процесс оптимизации рабочих мест.

Солидарные коллективные действия

Профсоюз лица участвовал во всех массовых акциях по защите трудовых, социально-экономических и законных интересов работников отрасли.

1 Мая 2015 год приняли участие в первомайской акции профсоюзов в форме шествия по Тверской улице и митинга под девизом «Росту цен – удвоение зарплаты!».

Приняли участие в сборе подписей в поддержку обращения ФНПР по основным направлениям бюджетной политики РФ на 2016 год.

4 ноября приняли участие в праздничном шествии-митинге-концерте «Мы вместе».

Творческие профсоюзные конкурсы, конкурсы профессионального мастерства

Придавая важное значение повышению престижа педагогических профессий, пропаганде передового педагогического и профсоюзного опыта, развитию талантов и способностей членов профсоюза, ежегодно проводит творческие конкурсы, конкурсы профессионального и профсоюзного мастерства, участвует в московских профессиональных и творческих конкурсах.

В отборочном этапе конкурса «Московские мастера» в номинации «Воспитатель детского сада» в 2015 году победителями в различных номинациях стали:

Курындина Марина Вениаминовна – воспитатель дошкольного отделения ГБОУ «Школа № 504»;

Яценко Дарья Сергеевна – воспитатель дошкольного отделения ГБОУ «Школа № 504».

В апреле 2015 года организация приняла участие в городском профсоюзном конкурсе мотивационных материалов «Разумная мотивация – 2015» по номинациям «Лучшее содержание видеоролика».

Формирование здорового образа жизни, привлечение работников к занятию спортом

Большую популярность у членов профсоюза имеют мероприятия, направленные на формирование здорового образа, на привлечение к занятиям спортом.

25 апреля 2015 года на стадионе ГБПОУ «Воробьёвы горы» прошёл футбольный матч между сборными командами МГО Профсоюза «Профком United-Москва» и Родительского экспертно-консультативного совета «РЭКС». Приняли участие в качестве зрителей.

В апреле 2015 года приняли участие в окружных соревнованиях по боулингу, в которых приняли участие 10 членов профсоюза. Цыганов Павел учитель физкультуры стал победителем, набрав самое большое количество очков

Работа с ветеранами педагогического труда

Одним из основных направлений деятельности ППО является забота о ветеранах педагогического труда, неработающих пенсионерах.

Мы приглашаем ветеранов на все культурно-массовые мероприятия лицея, стараясь окружить заботой и вниманием каждого.

Охрана труда

Отдельного внимания заслуживает выполнение программных мероприятий по охране труда, направленных на укрепление системы управления охраной труда и обеспечение безопасности образовательного процесса. В лицее избран уполномоченный по охране труда профсоюзных организаций, работает комиссия по охране труда.

Так же в учреждении аттестовано (проведена специальная оценка условий труда) практически 100% рабочих мест.

В 2015 году уполномоченным проводила работу по оказанию помощи и осуществлению контроля за соблюдением законных прав и интересов работников образования округа в области охраны труда и здоровья, по

защите гарантированных прав работников, предупреждению производственного травматизма и несчастных случаев.

Социальные программы

Первичная организация ведет активную работу по организации отдыха членов профсоюза и их семей. Во время летнего отдыха было охвачено путевками 10 человек, дотацию в размере 4000 рублей получили 18 человек.

В 2015 году было приобретено и распространено в учреждении 150 билетов с подарками на новогодние представления для детей членов профсоюза. Билеты были приобретены на центральные площадки: Государственный Кремлёвский Дворец, Зал церковных Соборов Храма Христа Спасителя, Международный Дом музыки, Цирк братьев Запашных, Крокус Сити Холл и др.

Все члены профсоюза получила ценные подарки на Новый год, День защитника Отечества, Международному женскому дню 8 марта.

За 2015 год для более 270 сотрудников и членов их семей были организованы и проведены экскурсионные туры в Ярославль, Казань, Калязино, Суздаль, Владимир, Павлов Посад-Гжель.

Финансовая деятельность

За истекший год первичная профсоюзная организация имела единственный источник доходов – поступление профсоюзных взносов от членов профсоюза по безналичному расчету, что составляет 45% от членских взносов.

Финансовая работа была направлена на обеспечение рационального использования членских профсоюзных взносов: оказание материальной помощи, приобретение подарков, оплату экскурсионных поездок.

Выводы по работе за 2015 год, задачи на 2016 год

В 2015 году первичной профсоюзной организацией проводилась работа по представительству интересов и защите прав работников системы образования округа, сохранению членской базы. Несмотря на то, что в течение 2015 года 7 человек вступили в ППО, членство составляет 40% от числа работающих.

В 2016 году необходимо уделить внимание обучению профсоюзного актива, участию в окружных и городских мероприятиях различной значимости. Усилить работу по созданию мотивационной среды, последовательных действия по привлечению в профсоюз новых членов.